

第4回 中央委員会

～2014年度第2四半期会計決算及び、 春季生活闘争方針が確認された～

二月二十七日(金)十時からアークホテル京都において、京交第四回中央委員会が開催された。冒頭、瀬戸執行委員長から日頃の組合活動への感謝が述べられた後、①春闘について②役員選挙について③統一地方選挙について述べられ、結びに今回の中央委員会メンバーに二年間の感謝を述べられた。続いて、報告事項として、三月の日程を佐田副委員長が行い、次に、中谷書記長が①自治労府本部執行委員会、②連合京都春季生活闘争決起集会について③交通政策基本法について報告がされた。続いて、対局関係の報告がされ、その他では、和牛の購入斡旋について報告がされた。その後、議案事項に入り、二〇一四年度第2四半期会計決算について佐田副委員長が報告し、監査報告がされた。続いて、二〇一五春季生活闘争方針について、中谷書記長から提案があり確認された。続いて、二〇一五春闘要求書について提案がされ、確認された。春季生活闘争勝利を全員で祈念し中央委員会を締め括った。



挨拶をされる瀬戸執行委員長



京都交通労働組合

電話(075)841-0948
発行者 瀬戸高志
編集者 梅田涼

各種委員会レジメ

2015.2.10
京交組合本部

第13回 執行委員会

報告事項

1. 自治労関係
 - (1) 2015年度政府予算及び政策に関する要請書への回答について (別紙)
 - (2) 第57期「京都人権文化講座」について (別紙)
 - (3) 都市交政治活動委員会第15回(解散)総会について (別紙)
2. 対局関係
 - (1) 2015年3月実施の市バス新ダイヤについて (別紙)
 - (2) 四条通歩道拡幅に伴うバス停の整備について (別紙)
 - (3) 地下鉄の小規模スペースを有効活用する事業者の募集について (別紙)
 - (4) 地下鉄における案内表示のリニューアルについて (別紙)
 - (5) 「サブウェイ・パフォーマー2015」の出演者募集について (別紙)
 - (6) 「地下鉄駅発 京都エリアウォーク」について (別紙)
3. その他
 - (1) 役員改選の日程について (別紙)

議案事項

1. 2015年統一地方選挙に係る推薦候補者について (別紙)
2. その他

2015.2.26
京交組合本部

第14回 執行委員会

報告事項

1. 3月日程について (別紙)
2. 自治労関係
 - (1) 府本部第5回執行委員会について (別紙)
 - (2) 連合京都2015春季生活闘争勝利総決起集会への参加要請について (別紙)
 - (3) 交通政策基本法に基づく交通政策基本計画(閣議決定)について (別紙)
3. 対局関係
 - (1) 地下鉄駅構内におけるATM等の設置事業者の募集について (別紙)
 - (2) 「地下鉄に乗る」コラボレーション企画について (別紙)
 - (3) 「伝統産業の日」に係るイベントについて (別紙)
 - (4) 第2回市バス・地下鉄お客様サービス向上サポート会議について (別紙)
4. その他
 - (1) 和牛購入の斡旋について (別紙)

議案事項

1. 2014年度第2四半期会計決算並びに監査報告について (別紙)
2. 2015春季生活闘争方針について (別紙)
3. 2015春闘要求書について (別紙)
4. 2015年統一地方選挙に係る推薦候補者について (別紙)
5. その他

2015.2.27
アークホテル京都

第4回 中央委員会

執行委員長挨拶

報告事項

1. 3月日程について (別紙)
2. 自治労関係
 - (1) 府本部第5回執行委員会について (別紙)
 - (2) 連合京都2015春季生活闘争勝利総決起集会への参加要請について (別紙)
 - (3) 交通政策基本法に基づく交通政策基本計画(閣議決定)について (別紙)
3. 対局関係
 - (1) 地下鉄駅構内におけるATM等の設置事業者の募集について (別紙)
 - (2) 「地下鉄に乗る」コラボレーション企画について (別紙)
 - (3) 「伝統産業の日」に係るイベントについて (別紙)
 - (4) 第2回市バス・地下鉄お客様サービス向上サポート会議について (別紙)
4. その他
 - (1) 和牛購入の斡旋について (別紙)

議案事項

1. 2014年度第2四半期会計決算並びに監査報告について (別紙)
2. 2015春季生活闘争方針について (別紙)
3. 2015春闘要求書について (別紙)
4. その他

- ・一面・
- ・第4回中央委員会
 - ・各種委員会レジメ
 - ・都夢ちゃんのひとり言
 - ・クロスワードパズル
- ・二面・
- ・賃金委員会報告



無重力で不眠に七割が睡眠薬服用の多くは宇宙飛行士に宇宙滞在が宇宙滞在に悩まされていることが、米ハーバード大などの研究チームの調査でわかった。米スペースシャトルと国際宇宙ステーション(ISS)で宇宙に滞在した飛行士計八十五人を調査。地上での約四千泊分、宇宙で約四三〇〇泊分のデータをまとめて分析した。その結果、宇宙での平均睡眠時間はシャトルで五・九六時間、ISSで六・〇九時間だった。米航空宇宙局(NASA)は八時間半の睡眠を確保しようとするケジュールを管理しているが、実際には七時間以上眠れたのはシャトルが滞在日数全体の十二%、ISSが二十四%にとどまった。また、宇宙滞在中に睡眠薬を服用したことがある飛行士は、ISSで七十五%、シャトルで七十八%にのぼっていた。睡眠薬を使うと緊急事態に適切に作業できなくなるおそれがあるという、研究チームは「睡眠不足は広がる傾向がある。より適切な対策が必要だ」とした。不眠には無重力状態が関係しているともみられる。



都夢ちゃんのひとり言

無重力で不眠に七割が睡眠薬服用の多くは宇宙飛行士に宇宙滞在が宇宙滞在に悩まされていることが、米ハーバード大などの研究チームの調査でわかった。

脳を鍛える クロスワードパズル

- 23 22 21 20 19 18 17 16 15 14 10 6 1 13 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
- (タテのカギ)
- 1 討論・議論
 - 2 用件などを人に頼むこと
 - 3 実験で使う底のある細長いガラス管
 - 4 ○より高いこいのほり
 - 5 胡頰子・菜黄
 - 6 鳥賊
 - 7 茄子
 - 8 潜水艦
 - 9 小さい力を大きい力にかえる溝のあ
 - 10 車
 - 11 団体などが広報・連絡のため発行する新聞
 - 12 みつばちが作ってたくわえる甘い液
 - 13 (E)の(カギ)
 - 14 コンピュータ
 - 15 飲食物などに生ずる菌類
 - 16 不注意などで生じた過ち
 - 17 上部
 - 18 バットやクラブを振ること
 - 19 機械
 - 20 雲と地表との間に起こる放電現象
 - 21 シングル・ダブル
 - 22 わずかの間
 - 23 白いこと。○菊
- を憎んで、人を憎まず
宵のうち月が出なくて暗いこと
最低気温が七氏25度以上の暑い夜

頑張って挑戦しよう!

A	1		3		D	7	9		12
							14		
	15			C	5		16		G
			17			8			
	18	2			E	19		11	
	20					6		21	13
			4				10		
								F	

■ AからGまでの文字をならびかえると...

「クロスワードパズル」のコーナーです。ちょっと一息！頭の体操してみませんか？AからGまでの七文字をならびかえて一つの言葉にしてください。正解者の中から抽選で三人の方に「全国百貨店共通商品券」千円分をプレゼントします。どしどし応募してください。

このクロスワードが解けた方は、支店名、コード番号、名前、機関紙に対するご意見ご要望等を記入の上、京交本部教宣部機関紙編集チームまでお送りください。

締め切りは四月十七日(金)必着です。なお当選者の発表は次号以降の機関紙「京交」で！

賃金委員会報告

(賃金専門検討ワーキング資料)

平成27年3月20日

「子の看護のための休務」の取得要件拡大について(案)

子の看護のための休務の取扱いを、以下のとおり改正することとしたい。

1 改正内容

現 行	改 正 案
小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護をするために勤務しないことが相当であると認められた場合に承認する。	中学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護をするために勤務しないことが相当であると認められた場合に承認する。

2 実施日 平成27年4月1日

(参考) 子の看護のための休務について

- ① 取得日数 一の年次(4月1日から翌年の3月31日までの間)において5日以内。子が2人以上の場合にあつては10日以内。
- ② 給与の取扱い 取得日数等に応じて、給料月額及び給料月額に対する地域手当を減じる。

「配偶者同行休業制度」の新設について(案)

仕事と子育ての両立支援を促進するため、外国で勤務等をする配偶者と生活を共にすることを可能とする、「配偶者同行休業制度」を以下のとおり新設することとしたい。

1 改正内容

(1) 対象職員	一般職員(臨時的任用職員、再任用職員を除く。)及び若年嘱託職員
(2) 対象事由	① 配偶者(婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)の外国での勤務 ② 配偶者が外国において行う自営業、報道活動、芸術活動等 ③ 配偶者の外国の大学における修学 ※ 配偶者の外国滞在事由が6箇月以上継続することが必要
(3) 承認基準	① 休業開始日の属する年度の前年度の人事評価における個別評語の合計点が24点以下の職員については、承認しない。 ② 休業開始日現在、勤続3年未満の職員については、承認しない。 ③ 休業からの復帰後、定年退職までに職務に従事する期間が5年未満となる場合は、承認しない。
(4) 休業期間	3年以内(期間内で1回延長可)
(5) 再度の休業	休業の回数制限なし ※ 前回休業終了後5年以上勤務に従事することが必要
(6) 失効事由	① 配偶者同行休業をしている職員が休職又は停職の処分を受けた場合 ② 配偶者が死亡した場合、又は職員の配偶者でなくなった場合
(7) 取消事由	① 配偶者と生活を共にしなくなったこと ② 配偶者が外国に滞在しなくなったこと、又は配偶者が外国に滞在する事由が対象事由でなくなったこと ③ 出産休暇を取得したこと ④ 育児休業を承認されたこと
(8) 休業中の給与	無給
(9) 期末手当	(基準日に休業中)支給しない (基準日に職務復帰している)職務復帰時期に応じて支給
(10) 職務復帰後の号給調整	休業期間を100分の50以下の換算率により換算して得た期間を引き続き勤務したものとみなして、号給を調整
(11) 退職手当	休業期間を基礎在職期間から除算
(12) 昇給・昇格・表彰	育児休業取得者に係る欠格事項に準ずる
(13) 若年嘱託職員期間の満了日	嘱託期間に休業期間を加えた日を満了日とする

2 実施日 平成27年4月1日

非常勤嘱託職員の報酬等について(案)

平成27年度における非常勤嘱託職員(企業職給料表第5適用職員を除く。)の報酬等については、以下のとおり取り扱うこととしたい。

1 期末手当相当額

平成27年度の期末手当相当額の支給月数は、現行の年間2.1月分以内から0.05月分引上げ、年間2.15月分以内とする。

2 基礎報酬月額(本給相当)

基礎報酬月額については、現行どおりとする。

3 休暇制度の改善

一般職員と同様に「子の看護のための休務」の取得要件を拡大する。

4 その他

その他諸手当等については、別紙のとおりとする。

5 実施時期

平成27年4月1日

非常勤嘱託職員の給与・勤務条件一覧

業務種別	勤務区分	勤務形態	業務内容	基礎報酬月額	期末相当額	その他手当	公休日数	休 暇 等
バス運転士	フルタイム	日勤 5勤1休	一般作業業務	218,500円	2.15月以内 ※支給月額を減じる場合がある。	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 中休手当(1回1,000円)	104日	年次休暇 1年目～4年目:14日 5年目:16日 6年目:18日 7年目:20日 ※一般職の退職時に保有する年休日数を持ち越すことができる。(持ち越し日数と付与日数を合わせた最大は30日)ただし、採用前1年間に病欠休務を取得した場合は持ち越しできない。 ※年度途中採用の場合は別に定める。 夏期特別休務 フルタイム:4日 パート:3日 服喪休務 一般職と同様 配偶者等:7日 兄弟姉妹等:3日 おいぬい等:1日 育児休業 一育児・介護休業法の定めによる。 ※無給 介護休業 ①2週間以上の介護が必要 最大3月の範囲内で必要と認められる期間 ②1週間以上の介護が必要 3回を限度に、1回につき1週間以上2週間未満の範囲内で必要と認められる期間 ※無給 出産休業 一般職と同様 出産予定日から起算して8週間前の日から、出産後8週間を経過するまでの期間 生理休務 女性嘱託員が生理のため勤務することが著しく困難な場合 1回につき、フルタイム:3日 31時間:2日 20時間:1日 病欠休務 負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 ※無給 承認休務 妊産婦通院休務 一般職と同様 妊娠中又は出産後1年以内の女性職員が法に基づき保健指導及び健康診査を受ける場合 妊娠通院緩和休務 一般職と同様(ただし、C勤務職員のみ) 通勤に交通機関を利用する妊娠中の女性職員が交通機関の混雑を回避する必要がある場合 妊娠障害休務 妊娠中の女性職員が、妊娠に起因する障害のため勤務することが著しく困難な場合又は妊娠12週未満で流産した女性職員が流産に起因する障害のため勤務することが著しく困難な場合 フルタイム:7日以内 31時間:5日以内 20時間:4日以内 育児休務 一般職と同様(ただし、C勤務職員のみ) 出産休業終了後1年未満の女性職員が、当該休業に係る生児を育てる場合 子の看護のための休務 中学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護をする場合 フルタイム:5日以内 31時間:4日以内 20時間:3日以内 ※無給 短期介護休務 職員が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある親族の介護又はその世話をする場合 フルタイム:5日以内 31時間:4日以内 20時間:3日以内 健康保険 協会けんぽ 年金 厚生年金 雇用保険 加入 労災保険 加入
	パートタイム(31時間)	日勤 4勤3休	一般作業業務	174,500円		超勤手当、夜勤手当、通勤手当 中休手当(1回1,000円)	156日	
	パートタイム(20時間)	日勤 5勤2休	一般作業の 半分に乗務	109,100円		超勤手当、夜勤手当、通勤手当	104日	
営業所非乗務員	フルタイム	営業時間隔勤 2勤1休	営業所操車	180,000円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 中休手当(1回500円)	122日		
自動車整備関係職員	フルタイム	日勤 5勤2休	整備工場 整備業務	180,000円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当	110日		
	パートタイム(31時間)	日勤 4勤3休	整備工場 整備業務	144,000円	超勤手当、通勤手当	156日		
高速運転士	フルタイム	日勤 (仮泊あり) 5勤1休	一般作業業務	218,500円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 仮泊手当(1回600円) 中休手当(1回1,000円)	104日		
	パートタイム(31時間)	日勤 (仮泊あり) 4勤3休	一般作業業務	174,500円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 仮泊手当(1回600円) 中休手当(1回1,000円)	156日		
高速車掌	フルタイム	日勤 (仮泊あり) 5勤1休	一般作業業務	211,600円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 仮泊手当(1回600円) 中休手当(1回1,000円)	104日		
	パートタイム(31時間)	日勤 (仮泊あり) 4勤3休	一般作業業務	169,300円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 仮泊手当(1回600円) 中休手当(1回1,000円)	156日		
助 役	フルタイム	24隔勤 4勤1休	助役業務	218,500円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 隔勤手当(1回600円)	120日		
	パートタイム(31時間)	24隔勤 4勤3休	助役業務	174,500円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 隔勤手当(1回600円)	169日		
駅 職 員	フルタイム	24隔勤 4勤1休	駅職員業務	204,700円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 隔勤手当(1回600円)	120日		
	パートタイム(31時間)	24隔勤 4勤3休	駅職員業務	163,700円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 隔勤手当(1回600円)	169日		
高速保守関係職員	フルタイム	24隔勤+日勤 5勤2休	保守業務	180,000円	超勤手当、夜勤手当、通勤手当 隔勤手当(1回600円)	120日		
事務関係職員	フルタイム	日勤 5勤2休	事務業務	180,000円	超勤手当、通勤手当	120日		

※ この表に記載の給与・勤務条件については、平成27年4月1日(予定)のものである。(夏休等については、一般職に準じて変更する可能性がある。)