

自治労京都府本部 中央委員会 報告

— 当面の闘争方針と役員の補充が承認された！ —

挨拶に立たれた。続いて、報告事項として①一般経過報告②二〇一六年度一般会計、特別会計決算報告がされた後、中間監査報告がされ、それぞれ承認がされた。次に議案提案に入り、第一号議案では、十項目の運動方針が提案され、春闘では、非正規労働者の主体的な取り組みを促進させ「底上げ・底支え」と「格差是正」の実現や労働者保護ルールの改悪阻止をし、また、引き下げられた給与水準の改善を求めるなど提案がされた。第二号議案では、役員補充が提案された。議案に対する質疑、討論がされ、採択に入り全て承認された。その後、闘争宣言が提案され、承認され、最後に団結ガンバロウを行い中央委員会が閉幕した。



議案提案をされた
岡本哲也事務局長

二〇一六年二月五日（金）ウイングス京都会議室で第一六四回中央委員会が開催された。二十一単組から代議員四〇人が参加し、京交かららは、七人が頭、高橋直樹執行委員長が、中央で提案された春闘方針について触れられ「非正規雇用の改善を連合とともに運動展開させる。また、遅れている給与条例の年内実施に向けた取り組みを強化する」と述べられた。結び



挨拶に立たれた
高橋直樹府本部執行委員長



挨拶に立たれた
高橋直樹府本部執行委員長

団体交渉報告

H28年度予算について説明を受け、現場の最善線で活躍する組合員の労苦に応える士気向上策として労働条件や職場環境の改善を強く求めた！

らは「問題を把握し対応したい、乗車方式の変更については多区間も残つており混乱を招く恐れがある。引き続き研究したい。」と回答された。最後に、瀬戸高志執行委員長が、「要望した事項の早急な対応を求める。遅延により一部区間では、利用者が減少している。現場の声を尊重し、前向きに検討を願いたい。また、歩道拡幅が凍結した東山地域において観光施策の目玉として、BRTの導入など先を見据えた計画を強く要望する」とされた。当局からは「諸課題について引き続き対応を考える。ご理解願いたい。」とされ、団体交渉が閉会した。

東が実を結び利益余剰金が三十四億円にまで拡大しているが、今後どうのよう活用していくのか。また、平成二十九年四月に想定される消費者税の増税について、運賃への転嫁により好調な流れを腰折れしないよう、先を見据えた取り組みを求める。併せて人材確保と育成や組合員の労苦に応える士気向上策について要望する」とされた。また、中谷文明副執行委員長が「好調な旅客数ではあるが観光客がかなりのウエイトを占めている。観光客は情勢により影響を受けやすい。通勤、通学など日常で使う利用者への投資も行うように求める」と発言した。当局からは、「利益余剰金については、バス車両の購入費や高速鉄道事業の財政支援を行い、安定した経営に向けた新たなスキームを検討したい。また、その他の要望についても職員のモチベーション向上に繋がるように努力し検討したい」と回答がされた。統じて、山本保自動車部長が「バス待ち環境の改善も良いが、現場では、乗降に不便を掛けているバス停が多くある。兼ねてから要望しているが、予算の関係上進捗が見られない。早急に対応をお願いする。また、四条通りの渋滞対策を流入抑制など具体的な案を示すよう求める。併せて渋滞の原因とされる乗降について均一区間拡大とともに乗車方の

二〇一六年二月十六日(火) 天神
三階会議室で団体交渉が開催された。議題として平成二十八年度予算概要について説明がされた。自動車事業については①利便性の向上を積極的に推進。一日当たり三十五万三千人の旅客数②経常損益六億円の黒字確保とし、高速鉄道事業では①経営健全化計画の推進。一日当たり三十七万三千人③経常損益四億円までの赤字縮小とし、それまでの重点項目が説明された。佐田悟書



～団体交渉に臨んだ京交執行部～

2年連続接客態度優秀者1級が誕生!
西賀茂営業所 藤田羊一運転士

2016年1月28日(木)天神川大会議室で接客態度優秀者表彰が行われました。

制度が作られてから、昨年初めて1級表彰者が誕生し、2年連続の快挙です。西村隆公営企業管理者から西賀茂営業所、藤田羊一運転士に賞状が授与されました。おめでとうございます。

接客態度優秀者制度とは

3級 感謝表明や適切な対応など接客態度が優秀であった場合。

2級 感謝表明や親切な対応など接客態度が優秀であり、3級表彰よりさらに上位の表彰がふさわしいと認められる場合対象職員が3級表彰を過去に複数回受賞している場合。

1級 感謝表明や親切な対応など接客態度が優秀であり、2級表彰よりさらに上位の表彰がふさわしいと認められる場合対象職員が2級表彰を過去に複数回受賞している場合。

第4回電車部甲乙全体会議報告

2015年度部会要求事項回答書について
竹田乗務区・竹田検車区の仮眠室個室化が大きく前進！

(水) 局庁舎三階大会議室で甲乙全体会議が開催された。冒頭、山本登志一理事の挨拶があり、甲側より回答が読み上げられた。続いて、辻啓典電車部長が「コトチカ御池がグランドオーピンし、今後は京都駅南工



リアの駅ナカが進められる駅ナカビジネスは増収・増富において重要な役割を果たしており、乙側としても積極的に協力していきたい。その際には、現場の職員の意見をしつかり反映していただきたい。今回の要求事項には、施設改善に関する要望が多かったと思うが、お客様に対してもトイレの美化・駅・車内の適正温度など、生理的の要求を満たすことは最も原始的ではあります。また、職場環境においても

挨拶に立った



挨拶に立った

[電車部会要求事項回答書] いては別紙参照

ちの切なる願いである。厳しく、財政状況は理解できるが、その中で精一杯のご対応をお願いしたい。最後に、人材育成の必要性は甲乙共通の認識であり、今後どのように対応ができるのか議論してまいりたい。また、お客様が増えていく状況で、対応が難しくなりつつある事案も多いため、どのような問題があり、うすれば解決できるのかも議論してまいりたい。これまでの協組みにとらわれない制度・体制作りを進めていきたい。」と始拶に立った。日々サービスの向上や増客に取組んでいることを踏まえ、今回は質・量ともに今までにない部会要求であり、終了したことは、組合員の努力した結果である。今後も甲乙協力して地下鉄を発展させることを確認した。

